

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	36768
Nom	Introducció al Dret del Treball
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2023 - 2024

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1933 - Programa Doble Grau Dret-Economia_2022	Facultat de Dret	3	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1933 - Programa Doble Grau Dret-Economia_2022	3 - Assignatures de tercer curso	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
GOERLICH PESET, JOSE MARIA	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

Es tracta d'una assignatura obligatòria que s'imparteix en el quadrimestre indicat en la qual s'introdueixen els conceptes essencials del Dret del Treball. Després d'una breu aproximació històrica, s'analitza amb detall la noció que delimita el contorn de la disciplina: el treball dependent i per compte d'altri. S'estudien, després, les peculiaritats de les fonts del dret en aquest sector de l'ordenament així com les singularitats de la seua aplicació, tant pel que fa als principis com als organismes encarregats de dur-les a terme. Finalment, s'aborda el règim jurídic de les relacions col·lectives de treball, derivades del reconeixement constitucional dels drets de llibertat sindical, vaga i negociació col·lectiva.

CONEIXEMENTS PREVIS



Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

No sexigeixen

COMPETÈNCIES (RD 1393/2007) // RESULTATS DE L'APRENTATGE (RD 822/2021)

RESULTATS D'APRENTATGE (RD 1393/2007) // SENSE CONTINGUT (RD 822/2021)

Les competències generals del Grau (instrumentals, interpersonals i sistèmicas) que s'adquireixen en cursar, entre d'altres, l'assignatura "INTRODUCCIÓ AL DRET DEL TREBALL" són les següents:

- Capacitat per buscar, localitzar, analitzar i seleccionar correctament les diferents fonts d'informació jurídica.
- Capacitat d'anàlisi i síntesi en la comprensió dels textos legals, jurisprudència i doctrina.
- Capacitat per adquirir els coneixements necessaris per desenvolupar la pròpia activitat en la Societat del Coneixement i ser capaç d'utilitzar les TIC adequadament per poder localitzar, avaluar, utilitzar i comunicar la informació jurídica
- Capacitat d'organització i planificació en l'estudi i la investigació.
- Capacitat per prendre decisions amb arguments jurídics.
- Capacitat per desenvolupar un raonament crític
- Capacitat per adquirir un compromís ètic davant els problemes socials
- Capacitat per desenvolupar un aprenentatge autònom
- Capacitat per adaptar-se a noves situacions
- Capacitat per crear i generar idees
- Capacitat per adoptar una actitud sensible cap a temes de la realitat social, econòmica i mediambiental.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS



1. CONCEPTE I HISTORIA DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al Dret del Treball, les seues funcions i fins en la societat i la seua evolució històrica des dels seus orígens fins al present.

2. EL TREBALL SUBORDINAT

Anàlisi del concepte de treballador; identificació dels pressupostos essencials: alienitat i dependència. Anàlisi de les relacions excloses. El treball autònom i el seu règim jurídic. Ocupació pública. Relació laboral comuna i relacions laborals especials

3. LES FONTS DEL DRET DEL TREBALL I LA SEUA APLICACIÓ

Identificació de les fonts del Dret del Treball, amb especial atenció a les específiques: convenis col·lectius. Anàlisi de la Constitució, la Llei, el reglament, els convenis, pactes i acords, el contracte individual i el costum com a possibles fonts de la relació laboral.

Aplicació de les normes laborals laborals: especialitats. Administració i jurisdicció laborals

4. LLIBERTAD SINDICAL I DRET DASSOCIACIÓ;

La llibertat sindical i el seu contingut: marc internacional i constitucional; facultats individuals i col·lectives. Igualtat i pluralitat: la representativitat sindical. Tutela de la llibertat sindical. Associacionisme empresarial i dels treballadors autònoms.

5. REPRESENTACIÓ; I PARTICIPACIÓ; DELS TREBALLADORS EN LEMPRESA

Representació unitària comitès d'empresa i delegats de personal- i representació sindical seccions i delegats sindicals-. Regles organitzatives. Garanties i facilitats dels representants dels treballadors. Especialitats en l'ocupació pública. Altres formes de representació.

6. LA NEGOCIACIÓ; COL·LECTIVA

La negociació col·lectiva en la Constitució: convenis estatutaris i extraestatutaris.

Els convenis col·lectius en l'Estatut dels Treballadors: tipologia de convenis i acords; legitimació per a negociar, el procediment negociador, contingut convencional, duració, adhesió i extensió. El conveni en el sistema de fonts: concurrència entre convenis; administració i interpretació; control administratiu i impugnació judicial.



7. CONFLICTES COL·LECTIUS

Noció i tipologia dels conflictes col·lectius. Mitjans de solució. El dret de vaga: concepte i normativa aplicable, titularitat, motivacions, procediment, serveis essencials i de seguretat i manteniment, maneres de finalització i efectes. El tancament patronal.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	75,00	100
Preparació d'activitats d'avaluació	22,50	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	45,00	0
TOTAL	142,50	

METODOLOGIA DOCENT

Exposició de continguts teòrics. El professor exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han de guiar als estudiants en l'estudi i comprensió de la matèria. L'estudiant, per la seua banda, ha de comprometre's activament en el procés d'aprenentatge mitjançant la lectura, prèvia a l'explicació del professor, o en classe, en funció de l'organització del temps docent, d'aquells materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament.

Activitats aplicades: Consistiran en el comentari de sentències o de notícies de premsa, la resolució de casos o la realització d'activitats puzzle o qüestionaris, l'anàlisi de qüestions laborals, etc. a través de les quals l'estudiant haurà de desenvolupar les competències abans assenyalades.

Aquestes activitats podran, o bé servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada pel professor, o bé centrar-se en punts concrets del programa de l'assignatura que no vagen a ser objecte d'exposició pel professor.

Aquestes activitats seran participatives i cada professor assenjarà, si escau, quines seran objecte d'avaluació.

A través de les mateixes s'introduirà i habituarà a l'estudiant en el maneig d'aquells materials i tècniques propis de la disciplina.

Activitats fora de l'aula.

Activitats complementàries: Tales com a seminaris, tutories col·lectives, visites a institucions públiques, etc., es programaran en el context de l'assignatura i consistiran en activitats específiques de l'assignatura o de caràcter interdisciplinari o transversal, i sempre en coordinació amb els grups de la mateixa assignatura o amb altres assignatures. Si escau, el professor haurà d'assenjarar si són objecte d'avaluació.



Activitats dirigides: Tant per al seguiment de la exposició teòrica com per a la realització de les activitats aplicades, el professor indicarà quines lectures, recerca de sentències o preparació de casos, etc., realitzarà l'estudiant.

Encara que no siguen objecte de treball a l'aula, el professor podrà programar, dins del volum de treball de l'estudiant, d'altres activitats amb la finalitat de reforçar o repassar els coneixements adquirits per l'estudiant

Assistència a tutories no programades: Per realitzar consultes sobre qualsevol tema o aspecte relacionat amb l'assignatura i la seua dinàmica de treball, els estudiants podran assistir, en l'horari fixat per cada professor, a les tutories no programades que fixarà tot professor.

AVALUACIÓ

PRIMERA CONVOCATÒRIA

-Prova/s escrita/s i/o orals, consistents en un examen que podran ser de tipus objectiu o incloure qüestions teoricopràctiques. Constitueix el 70% de la qualificació final de l'assignatura. Per a aprovar l'assignatura serà necessari superar aquesta/s prova/s.

-Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització de pràctiques o la participació en tallers, l'elaboració i/o lliurament de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de manera individual o col·lectiva, tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç del/la alumne/a en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes activitats. Constitueix el 30% de la qualificació final de l'assignatura.

SEGONA CONVOCATÒRIA

S'utilitzaran els mateixos criteris d'avaluació que en primera convocatòria. Es considerarà que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquest efecte, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral - o amb anterioritat a la seua realització es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.



REFERÈNCIES

Bàsiques

- Referencia b1: AA.VV. Goerlich Peset y García Ortega (Coord). Derecho del Trabajo. Valencia. (Tirant lo blanch). Puede sustituirse por las referencias que se indican más abajo. Solo debe utilizarse una de ellas y siempre en la última edición disponible

Referencia b2: Alonso Olea y Casas Baamonde. Derecho del Trabajo. Civitas. Madrid

Referencia b3: Martín Valverde, Rodríguez Sañudo y García Murcia. Derecho del Trabajo. Tecnos. Madrid

Referencia b4: Montoya melgar. derecho del Trabajo. Tecnos. Madrid

Referencia b5: Palomeque Lopez y Alvarez de la Rosa. Derecho del Trabajo. Ceura. Madrid

Referencia b6: Vida Soria, Monereo Lopez y Molina Navarrete. Manual de Derecho del Trabajo. Comares. Granada

Referencia b7: Cruz Villalon. Compendio de Derecho del Trabajo. Tecnos. Madrid

Complementàries

- Referencia c1: Normas laborales básicas, a cargo de Blasco Pellicer y Goerlich Peset. Edit. Tirant lo Blanch.

-Referencia c2: Legislación social básica, a cargo de Serrano Martinez y Sequeira Fuentes. Ed. Civitas.

-Referencia c3: Código Laboral y de seguridad social, a cargo de Garcia-Perrote Escartin y Pérez de los Cobos Orihuel, Ed. La Ley.

-Referencia c4: Legislación laboral y de la Seguridad Social, a cargo de Galiana Moreno y Sempere Navarro. Ed. Aranzadi.

-Referencia c5: Legislación Laboral, a cargo de Rodríguez Piñero, Ojeda Avilés, Fernández López y Gorelli Hernández. Edit. Tecnos, Madrid.

-Referencia c6: Pueden utilizarse diversas fuentes en internet como apoyo